



VARA KOMMUN

Kort information om Vara kommuns verksamhetsutveckling 2009

2010-02-02

”Jag känner mig privilegierad som jobbar i Vara

Det har gett ett ökat engagemang för vårt arbete och underlättar för framtida samarbete med kollegor. En längre tids (en vecka) gemenskap med verksamheter och uppgifter tillsammans med kollegor gör det mer möjligt och känns mer intressant att göra sitt arbete – mer engagerat och får det att kännas roligare.

Vi har blivit mer upplysta om vår organisation och vårt arbete. Hur det fungerar, vad vi får och inte får. Tror att det kan bli en hel del förändringar nu när man är mer medveten.

Har lärt mig nya sätt att arbeta på och tänka på. Fått nya krafter!!

Vi är mera medvetna om hur vi jobbar, fördelar arbetet. Vad gruppen behöver tänka på, regler som vi vill ha för att utföra ett bra jobb. Att man hela tiden utvecklar och inte stannar i utvecklingen.”

Så lyder fem av de 1 641 skriftliga, fria kommentarerna som 92 procent av de 1084 deltagarna lämnade i samband med sista internatsdagen.

97 procent av de som besvarat enkäten upplevde upplägg och genomförande som mycket bra eller bra. 83 procent angav att de trodde att insatsen har en mycket stor eller stor betydelse för att nå det övergripande målet. 88 procent angav att de kommer att ha mycket stor eller stor nytta av insatsen i det dagliga arbetet.

En del i en långsiktig strategi

Vara kommun har sedan 2000 genomfört kommunövergripande utvecklingsinsatser till samtliga medarbetare vart fjärde år. Insatserna sker i arbetslagen och varje resultatansvarig är ytterst ansvarig för genomförandet.

Tanken med att alla får samma upplägg är att skapa en förståelse för helheten av det kommunala uppdraget. Vi kommer i framtiden, i större utsträckning än tidigare, att behöva se ”över planket” för att tillsammans kunna bibehålla vår kompetens och vår service till brukarna.

Alla utvecklingsinsatserna har sin utgångspunkt i att skapa förutsättningar för arbetslaget att tillhandahålla god service till brukarna.

Vår utmaning ligger i att kunna ha hög service till en växande kundgrupp samtidigt som både antalet invånare i arbetsförålder och andelen arbetad tid per person minskar. Den ekvationen fungerar inte om vi inte arbetar annorlunda och minskar slöserier och ökar den värdeskapande tiden. Det handlar om att arbeta smartare, inte snabbare.



VARA KOMMUN

Kort information om Vara kommuns verksamhetsutveckling 2009

2010-02-02

Det vinnande laget i en föränderlig värld

Målet med verksamhetsutvecklingen 2009 var att säkra en kommunal service av hög klass även i framtiden. Verksamhetsutvecklingen 2009 bestod av 70 timmar fördelade över nästan ett år. Fokus var omvärlden, inriktningen var att träna sig i verktyg för kontinuerligt förbättringsarbete och rubriken var ”det vinnande laget i en föränderlig värld”. En veckas internat ingick, vilket förlades till Prag.

Ett internat gör att vi får mer gemensamhetstid tillsammans och möjligheterna att lära känna varandra i arbetslaget ökar. Vi får tillfällen att träffas över enhets- och förvaltningsgränser, vilket skapar en förståelse mellan olika verksamheter. Ett internat utomlands innebär dessutom vidgade vyer, en chans att se olika kulturer och annorlunda sätt att lösa vardagliga ting.

Innan internatet diskuterade arbetsgrupperna sina tidigare utvecklingsinsatser, man gjorde en inventering över sin verksamhet och pratade om Tjeckien och Prag.

På internatsveckans agenda fanns effektiva möten, det vinnande laget, föränderlig värld och värderingar samt reflektion. Föreläsningar med konsult i storgrupp varvades med eget arbete i enheten.

Efter internatet valde arbetsgrupperna förbättringsområde, alla medarbetare deltog vid en föreläsning kring verksamhetsutvecklande lönesättning och spelade LeanLir – för att träna sig i att se slöserier. Förbättringsarbetet följs upp efter 30 dagar, 60 dagar och efter 90 dagar. Vid minst ett tillfälle deltar förvaltningschef eller motsvarande.

Verksamhetsutvecklingen 2009 kommer att följas upp vid 2010 års arbetsklimatundersökning i maj månad med redovisning efter sommaren.

Vill du veta mer?

Om du är intresserad av att läsa utvärderingen i sin helhet, med både ris och ros-kommentarerna, så återfinns den på www.vara.se under ”Bygga, bo & arbeta” och där väljer du ”Att arbeta i Vara kommun” i vänsterspalten.

Du är också varmt välkommen att ta kontakt med oss.

Gert Norell
Kommundirektör
gert.norell@vara.se
Telefon 0512 – 310 05

Maria Viidas
Kvalitetschef
maria.viidas@vara.se
Telefon 0512 – 310 66